



הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל



התאחדות הקבלנים והבונים בישראל

# הסכם קיבוצי כללי בענף הבנייה, התשתיות, הצמ"ה, העבודות הציבוריות והשיפוצים

שנחתם ב- 21 בינואר 2010  
ונכנס לתוקפו עם פרסום צו ההרחבה ב- 12 לאוגוסט 2010

בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות עובדי הבנין והעץ

לבין

התאחדות הקבלנים והבונים, כולל קבלני השיפוצים, התשתיות והצמ"ה



## עובדים יקרים,



בשנה האחרונה ההסתדרות קידמה את מעמדם של העובדים החלשים במשק, בין היתר באמצעות חתימה על שורה של הסכמים קיבוציים ענפיים אשר מקדמים מאות אלפי עובדים בשכר נמוך.

בין השאר חתמה ההסתדרות עובדי הבניין והעץ מול התאחדות הקבלנים והבונים על ההסכם הענפי המובא בפניכם המשדרג באופן משמעותי את תנאי העסקתם של עובדי הבניין. כך למשל, יקבלו העובדים שכר מינימום הגבוה בשיעור ניכר

משכר המינימום במשק ועוד זכויות רבות ונוספות. צו ההרחבה שהוצא להסכם זה מבטיח **שכל עובד בענף הבניין** יוכל ליהנות מהזכויות החדשות שהשיגה ההסתדרות.

ברצוני לברך את יו"ר ההסתדרות עובדי הבניין והעץ, יצחק מויאל, על פועלו בגיבוש ההסכם. יצחק מויאל וצוותו עושים ימים כלילות למען העובדים בכל הקשור למתן השירות, ייזום הכשרות מקצועיות ועוד. בנוסף, ברצוני לברך את נשיא התאחדות הקבלנים והבונים, ניסים בובליל, על שיתוף הפעולה שנבנה עם ההסתדרות. אין ספק כי ההסכם החדש הוא עדות נוספת להצלחת ההדברות ביחסי העבודה.

לעובדי הבניין העמלים קשה ובמקצועיות, אני מאחל המשך עבודה פורייה ומוצלחת.

*אלכס בהרבה,*

**עופר עיני,**

יו"ר ההסתדרות החדשה

## עובדים יקרים,



אני שמח להציג בפניכם את הסכם העבודה הקיבוצי החדש בענף הבניה, התשתיות, הצמ"ה, העבודות הציבוריות והשיפוצים.

ההסכם שלפניכם מנוסח בבהירות, מבטל את הסכמי העבר ומקיף את כלל הנושאים הרלבנטיים ליחסי העבודה בענף הבניין. בנוסף, דאגנו להבטיח בהסכם זה כי העובדים בענף: ישראלים, פלסטינים וזרים, יזכו ליחס שווה ולתנאים שווים מצד המעסיקים בענף.

עבודת הבניין הינה עבודת כפיים קשה הראויה להערכה ולתגמול הולם וזו הייתה נקודת המוצא שלנו כאשר התחלנו את המו"מ עם ארגון המעסיקים ועמדנו על שיפור תנאי העסקת העובדים. אני סבור כי ההסכם מהווה הישג משמעותי עבור ציבור העובדים בענף ועבור הסתדרות עובדי הבניין והעץ, כארגון עובדים וכולי תקווה שיביא עמו בשורה חדשה ליחסי העבודה בין המעסיקים והעובדים בענף ויסייע בגיוס צעירים ישראלים לעבודת הבניין ובשיפור תדמיתו של הענף.

אני מבקש בהזדמנות זו להודות לצוות המו"מ ולמזכירים אשר סייעו לי לגבש הסכם חשוב זה. הסתדרות עובדי הבניין והעץ משקיעה מאמצים ומשאבים רבים בשיפור רווחתם של עובדי הבניין והעץ ואני מבקש שתראו בה כתובת לכל סוגיה עמה תתמודדו.

בסיום דברי, ברצוני לאחל לכם שנה טובה והצלחה רבה בעבודתכם.

*לכם,*

**יצחק מויאל, יו"ר**  
הסתדרות עובדי הבניין והעץ

## עובדים יקרים,



התאחדות הקבלנים הינה הגוף הרשמי היציג של כלל העוסקים בענף הנדל"ן ומאגדת תחת כנפיה את כלל העוסקים בענף. ההתאחדות פועלת באופן מקצועי ואינטנסיבי במגוון רחב של תחומים, הכול במטרה לקדם את הענף ואת רווחת הפועלים והעובדים בו.

כחלק מתפיסת עולמה המקצועי של ההתאחדות אנו דוגלים ומכירים בכך כי המשאב החשוב ביותר להצלחת הענף הוא העובדים ועל כן אנו שמחים על

קיומו של ההסכם הקיבוצי החדש המהווה איזון ופריצת דרך במערכת היחסים בין העובדים למעסיקים בענף. ההסכם הקיבוצי החדש מבטל את כלל ההסכמים הקודמים בענף ומהווה הסכם אחד וברור החל על כל מקצועות הענף וכלל אוכלוסיות העובדים בו, תוך דגש על שיפור מעמד העובד ושדרוגו במקביל לשמירת הסדרים והסכמים מפעליים.

ההסכם הקיבוצי התגבש לאור שיתוף הפעולה הפורה בין התאחדות הקבלנים להסתדרות עובדי הבניין, פעילות משותפת הרואה עין בעין את השמירה על זכויות העובדים מחד ושמירת זכויות המעסיקים מאידך כמפתח להצלחה ולשמירה על יחסי עבודה הוגנים.

בטוחני כי תמצאו בעלון זה כלי עזר ברור ואמין לכל הקשור להסכם הקיבוצי החדש בענף ולסיומ, ברצוני לאחל לכם ולבני ביתכם, שנה טובה, שנת בריאות ושגשוג והמשך עבודה פורייה ומוצלחת.

*אלכס נבובל*

**ניסים נבובל, נשיא**

התאחדות הקבלנים והבונים בישראל  
והקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל



## כללי

1. הסכם זה מבטל הסכמים קודמים והחל ממועד כניסתו לתוקף, יהיו העובדים זכאים לשכר, תנאים סוציאליים ותנאים נלווים על פי הוראותיו בלבד.
2. מוסכם כי אין בהסכם כדי לגרוע מהסכמים קיבוציים מיוחדים מפעליים ו/או הסדרים ו/או נוהגים ו/או נוהלים קיימים ו/או עתידיים במקומות העבודה, ככל שיהיו. כמו כן, אין בהסכם זה כדי לגרוע מזכויות אישיות שניתנו ביתר טרם חתימת הסכם זה.
3. תקופת ההסכם הינה למשך שלוש שנים ממועד מתן צו ההרחבה, קרי מה- 12.8.2010.
4. ההסכם חל על כל המעבידים אשר חברים בהתאחדות הקבלנים בשעת חתימת ההסכם, או שיהיו לחברים תוך תקופת ההסכם ועל כל עובד, מנהל עבודה ועובד שיפוצים, צמ"ה ותשתיות, כהגדרתם לעיל במועד חתימת הסכם זה. **צו ההרחבה שהוצא להסכם מחיל את ההסכם על כלל המעסיקים והעובדים בענף הבניין.**

## שעות העבודה בענף

1. **שבוע העבודה** – בן 42 שעות ובן 5 או 6 ימים בשבוע, כמקובל במקום העבודה ערב חתימת הסכם זה.
2. **עדכונים ושינויים בשעות העבודה** – שבוע העבודה של עובד ועובד שיפוצים לפי ההסכם יהיה קצר בשעה אחת משבוע העבודה הנהוג במגזר העסקי.
3. **גמול שעות נוספות** – גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית ישולם לפי השיעורים הנקובים בסעיפים 16 ו-17 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.
4. **עבודת לילה** – עבודה במשמרת אשר לפחות שעתיים ממנה הינן בטווח שבין 22:00 ובין 06:00. עבודת לילה היא בת 7 שעות עבודה, בתשלום של 8 שעות עבודה.

## שכר העבודה ועדכונו

1. תוספות ורכיבי השכר שנהגו בעבר, כגון: כלכלה, אי היעדרות, אישה, ותק, מבוטלים ושוויים מגולם בטבלאות השכר התעריפי.
2. בכל מקרה, הסכם זה לא יביא להפחתת שכרו של עובד, מנהל עבודה או עובד שיפוצים כפי שישולם לו טרם כניסת הסכם זה לתוקף.
3. עובד (למעט עובד שיפוצים), יקבל שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

שכר לפי הסכם זה	דרגה
4,350	1
4,850	2
5,150	3
5,400	4
5,750	5
5,900	6
6,000	7
6,200	8

4. מנהל עבודה, (לרבות מנהל עבודה בענף השיפוצים), יקבל שכר על פי טבלאות השכר כדלקמן:

דרגה	שכר לפי הסכם זה
1	6,550
2	7,000
3	7,390
4	7,510
5	7,770
6	7,950
7	8,200

5. עדכונים בשכר יבוצעו בהתאם לאמור להלן:  
 במשכורת חודש ינואר 2011 – תוספת של 2% על השכר האמור בטבלאות השכר  
 במשכורת חודש ינואר 2012 – תוספת של 4% נוספים.
6. עדכוני שכר הנובעים מתוספת היוקר, יבואו על חשבון עדכוני השכר האמורים בהסכם זה.
7. עובד אשר מקבל משכורת כוללת אשר סך רכיביה (להוציא תשלומים בגין החזרי הוצאות) גבוה מהשכר התעריפי המשתלם לעובד באותה דרגה, תעודכן משכורתו בשיעורים ובמועדים הנקובים לעיל.

#### 8. שכר מינימום ענפי –

- 8.1 מוסכם כי השכר התעריפי בדרגה ראשונה כמפורט לעיל מהווה שכר מינימום ענפי כמשמעות המונח בסעיף 33(יד)(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- 8.2 שינויים בשכר המינימום הנהוג במשק לאחר חתימת הסכם זה לא יביאו לעדכון שכר המינימום הענפי, למעט אם יוסכם בין הצדדים אחרת.
- 8.3 סעיף זה ייכנס לתוקף רק עם השלמת הליכי חקיקת החוק להגברת האכיפה בדיני עבודה וכניסתו לתוקף ובלבד שהוראת סעיף 33(יד)(ב) לחוק הסכמים קיבוציים בדבר שכר מינימום ענפי תיכלל בתוספת הראשונה או השנייה לחוק.
- 8.4 לא תוטל סנקציה על מעביד עקב הפרת החובה לתשלום שכר מינימום ענפי אלא אם כן ניתנה לו התראה מראש של 30 יום והוא לא תיקן את ההפרה. בנוסף, לא יוטל על מעביד כפל קנס בגין הפרת החובה לתשלום שכר מינימום ענפי.

#### 9. קביעת השכר ומועדי התשלום –

- 9.1 במקרה של עובד חדש אצל המעביד אשר יש לו וותק ענפי קודם, על המעביד לוודא את דרגתו של העובד באמצעות אסמכתאות שיציג לו העובד ושכרו ייקבע בהתאם לטבלת השכר התעריפי.
- 9.2 עובד שמציג את האישור באיחור, יקבל תשלום לפי דרגתו, למפרע 60 יום ממועד הצגת האישור.
- 9.3 שוויה של כל שעת עבודה הינו החלק ה-182 מסך השכר התעריפי כמפורט לעיל.
- 9.4 עובד במשרה חלקית יקבל את שכרו על-פי הטבלאות המפורטות להלן ובהתאם לאחוז משרתו.
- 9.5 מועד תשלום שכר עובד יהא בהתאם לחוק הגנת השכר.

#### 10. דרגות וקידום בדרגה לעובד ולמנהל עבודה (למעט עובד שיפוצים)

- 10.1 תוקם ועדת דרגות שתורכב מנציג ההתאחדות ונציג ההסתדרות החדשה. הועדה תקבע את אמות המידה לקידום בדרגות ובסמכות הצדדים לערוך בהן שינויים.



- 10.2 הצדדים מסכימים כי קידום בדרגות עד לדרגה 3 (כולל) בהתאם לטבלאות השכר התעריפי יהיה אוטומטי. כל שלוש שנים של עבודה מלאה בענף בישראל, יתקדם עובד בדרגה אחת. מניין שלוש השנים מתחיל מיום כניסת הסכם זה לתוקף.
- 10.3 ועדת הדרגות תהיה מוסמכת לדון ולקבוע קידום בדרגות מהיר יותר מהאמור בסעיף 10.2 לעיל לעובדים בעלי נסיבות חריגות ומיוחדות, בהתאם לאמות מידה שייקבעו על ידה.
- 10.4 קידום לדרגה 4 והלאה, יקבע על ידי ועדת הדרגות.
- 10.5 אין באמור לעיל כדי למעט מזכותם של העובד או נציגות העובדים והמעביד להגיע לסיכום מיטיב בדבר קידומים בדרגה.
- 10.6 עובד אשר יקבל קידום מדרגה 4 ומעלה, יציג למעבידו אישור בדבר הדרגה החדשה, ושכרו יעודכן בהתאם, החל מן המועד שבו הציג את האישור למעביד.

## פגעי מזג אוויר

1. קיבל עובד הוראה ממעבידו לא לצאת לעבודה עקב פגעי מזג אוויר יהיה זכאי לתשלום עבור 4 שעות עבודה בגין אותו יום.
2. התחיל עובד בעבודתו ובמשך היום קיבל הוראה להפסיק לעבוד – יהיה זכאי לקבל תשלום בעבור שעות העבודה שעבד בפועל בצירוף תשלום בעבור ארבע שעות ובתנאי שבסך הכל יקבל תשלום שאינו עולה על תשלום בעבור יום עבודה רגיל.
3. הגיע העובד למקום הריכוז ממנו יוצאים לעבודה ברכב המעביד ולא הגיע האיסוף, ישולם לעובד בעבור 4 שעות עבודה. כמו כן:
  - 3.1 חובה על עובד ועובד שיפוצים להמתין לרכב או להוראות לפחות שעה אחת.
  - 3.2 אם לא יצא עובד לעבודה באותו יום, ישולם לו בעבור 4 שעות עבודה, ובנוסף שעה אחת עבור ההמתנה.
  - 3.3 אם עובד יצא לעבודה בתום ההמתנה, לא תיחשב שעת ההמתנה כשעת עבודה.
  - 3.4 אם הודיע המעביד לעובד שלא להגיע למקום הריכוז והעובד עשה כן על דעת עצמו – לא יקבל תשלום מעבר ל-4 שעות עבודה בגין אותו יום.
4. קיבל עובד הוראה להמתין במקום העבודה, יהיה זכאי לשכר בעבור שעות ההמתנה בנוסף לשעות העבודה בפועל.
5. עזב עובד את מקום העבודה על דעת עצמו, יקבל תשלום בעד שעות עבודתו בפועל בלבד.

## ביטוחים סוציאליים ופיצויי פיטורים

- אין בפרק זה כדי לגרוע או למעט מהביטוח הפנסיוני וקרן ההשתלמות להם היו זכאים העובדים המועסקים ערב חתימת הסכם זה לרבות גובה השכר המבוטח, שיעורי ההפקדה ומועדי התשלום.
1. **ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה** –
    - 1.1 כל עובד יהא זכאי, מיום תחילת עבודתו, לביטוח בקרן פנסיה מקיפה צוברת, המאושרת ע"י אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.
    - 1.2 המעביד יעביר לקרן הפנסיה, מידי חודש, שיעורים מן השכר המבוטח כדלקמן:  
על חשבון המעביד – 12% מהשכר המבוטח (6% לפיצויים + 6% לתגמולים)  
על חשבון העובד – 5.5% לתגמולים משכרו המבוטח
    - 1.3 נציגות העובדים רשאית מעת לעת לבחור את קרן הפנסיה המקיפה החדשה בה יופקדו הכספים, בתאום ובהסכמה עם ההתאחדות.



1.4. כל עוד לא בחר העובד בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי – יפקיד המעביד את הכספים בקרן פנסיה מקיפה חדשה שתבחר כאמור מעת לעת על ידי נציגות העובדים בתיאום ובהסכמה עם ההתאחדות.

## 2. ביטוח בקרן פנסיה מקיפה וותיקה

2.1. עובד המבוטח בקרן פנסיה ותיקה ימשיך המעביד לבטחו בקרן הפנסיה הותיקה, ויעביר את הפרשות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הפנסיה הותיקה (העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על – 20.5% מהשכר המבוטח).

2.2. לגבי עמיתים ותיקים בקרנות הפנסיה הותיקות שצברו שיעור קצבת זקנה השווה ל-70% מהשכר הקובע על פי תקנון הקרן והמבקשים להקפיא את זכויותיהם בקרן הפנסיה הותיקה – הצדדים מאמצים בזאת, בהתאמה ובשינויים המחויבים, את הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים מיום 29/5/06 ו-8/1/07, שנחתמו בין ההסתדרות להתאחדות התעשיינים בישראל לעניין זה.

## 3. ביטוח בקופת גמל ו/או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה

עובד המבוטח בקופת גמל או קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה מקיפה, שיעורי ההפקדה בגינו לקופה, המבוססת על תשלום כספי תגמולים ופיצויי פיטורים, לא יפחתו מ-18.33% מהשכר המבוטח כהגדרתו בהסכם זה כדלקמן:

8.33% לפיצויים על חשבון המעביד

5% לתגמולים על חשבון המעביד

5% לתגמולים על חשבון העובד

בנוסף, עד 2.5% מהשכר המבוטח לאובדן כושר העבודה להבטחת 75% מהשכר המבוטח

## 4. פיצויי פיטורים

4.1. תשלומי המעביד לקופת גמל ו/או לקופת ביטוח עבור רכיב פיצויי הפיטורים (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין), יבואו בהתאמה במקום 72% או במקום 100% מחובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 (להלן: "חוק פיצויי פיטורים"), בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה הפרשה בלבד.

4.2. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.

4.3. הפקדות המעביד עבור רכיב פיצויי פיטורים בשיעור של 6% או 8.33% מהשכר המבוטח אינן ניתנות, בכל מקרה, להחזרה למעביד. כספים אלה וכספי התגמולים ישוחררו לבעלות העובד עם סיום עבודתו.

## 5. השלמת פיצויי פיטורים -

5.1. מעביד המבטח את עובדו בקרן פנסיה (6% לפיצויים), רשאי להפריש על חשבונו לקרן הפנסיה בה מבוטח העובד או לקופת גמל אחרת ע"ש העובד 2.33% נוספים מהשכר המבוטח להשלמת פיצויי פיטורים וכספים אלה יבואו במקום 28% מחובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים, בהתאם לאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

5.2. הפריש המעביד בגין העובד ועובד השיפוצים השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% כאמור והסתיימה עבודתו של עובד ועובד שיפוצים אצל מעביד בנסיבות שאינן מזכות בפיצויי פיטורים לפי החוק, יוותר המעביד על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך התשלומים אשר הופקדו לצורך השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% כאמור וישחרר לעובד ולעובד שיפוצים את מלוא הפקדות השלמת פיצויי הפיטורים שנצברו לו עם סיום עבודתו, אלא אם כן נשללה זכות עובד ועובד שיפוצים לפיצויי פיטורים בפסק



דין של בית הדין לעבודה מכוח סעיף 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים או בהתאם לתקנון העבודה שייקבע בין הצדדים בעתיד, ובמידה שנשללה.

5.3. הסתיימה עבודתו של עובד ועובד שיפוצים בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים או לאחר הגיעו לגיל פרישה כהגדרתו בדין או בפרישה לפנסיה בגיל פרישה לפי הדין או בקרות אירוע מזכה בפנסיה נכות או שאירים, יחול האמור להלן:

5.3.1 הפריש המעביד על שם העובד השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% בתקופת עבודתו, יעביר המעביד את מלוא כספי השלמת פיצויי הפיטורים שנצברו לעובד לבעלות העובד

5.3.2 לא הפריש המעביד עבור העובד השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 2.33% בתקופת עבודתו, ישלם לו המעביד שיעור של 28% מן השכר האחרון בגין כל שנה משנות עבודתו אצל המעביד וחלק יחסי בעד חלק של שנה, והכול בכפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים.

## 6. קרן השתלמות -

6.1 זכאותו של עובד היא לפי הוותק שלו בענף, ללא קשר למועד חתימת הסכם זה.

6.2 מנהלי עבודה - זכאים לקרן השתלמות החל מיום עבודתם הראשון. התשלומים שיועברו לקרן ההשתלמות יהיו בשיעורים כדלקמן, עפ"י השכר התעריפי:

7.5% - ע"ח המעביד

2.5% - ע"ח העובד

6.3 יתר העובדים - עובד בעל ותק של 3 שנים בענף, יהיה זכאי לקרן השתלמות מייד עם השלמת 3 שנות ותק בענף, בשיעורים הבאים, מתוך השכר התעריפי:

2.5% - ע"ח המעביד

1% - ע"ח העובד

## תנאים נוספים

1. **חופשה שנתית** - כל עובד בענף יהיה זכאי לחופשה שנתית אשר תינתן בהתאם להסכם זה כמפורט להלן. וויתקו של עובד לצורך חופשה שנתית הנו בענף בארץ ולא אצל המעביד.

טבלת החופשה השנתית לעובד ולעובד שיפוצים הינה כדלקמן:

מספר ימי עבודה כימי חופשה בשבוע בן חמישה ימי עבודה	מספר ימי עבודה כימי חופשה בשבוע בן ששה ימי עבודה	ותק ענפי בישראל
10	12	בעד השנים 1-2
11	13	בעד השנה השלישית
14	16	בעד השנה הרביעית
15	18	בעד השנה החמישית
17	19	בעד השנה השישית והשביעית
17	19	בעד השנה השמינית
23	26	בעד השנה התשיעית ואילך
		<b>עובד מעל גיל 55</b>
24	28	בעד השנה האחת עשרה ואילך

צבירת ימי חופשה היא בהתאם לחוק.

הטבלה לעיל מתייחסת לימי עבודה בלבד ואינה כוללת שבתות וחגים.



2.

**דמי מחלה**

- 2.1 כל העובדים שעבדו בענף ביום 1.8.2004 (להלן: "עובדים ותיקים"), ובוטחו בביטוח דמי מחלה בקרן דמי המחלה של קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ (להלן: "קרן דמי מחלה"), או בקרן דמי מחלה וותיקה אחרת, ימשיכו להיות מבוטחים באותם ביטוחים ובאותם שיעורי הפרשה, כל עוד הם זכאים לפי הדין ונוהלי הקרן להמשיך בביטוחים כאמור, כפי שהיה נהוג עד כה.
- 2.2 אין בסעיף זה כדי למעט מזכויותיו של עובד ותיק אשר היה זכאי על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בענף ערב כניסת הסכם זה לביטוח דמי מחלה ולא בוטח – עובד זה יהיה זכאי לקבל ממעבידו את כל הזכויות להן היה זכאי אילו בוטח בקרן דמי מחלה.
- 2.3 עובדים שאינם עונים על ההגדרות לעיל יהיו זכאים לתשלום דמי מחלה כמפורט להלן:  
 בשנתיים הראשונות לעבודה בענף – בהתאם להוראות חוק דמי מחלה תשל"ז – 1976 (צבירה של 18 ימי מחלה בשנה). החל מן השנה השלישית לעבודה בענף – יהיה העובד זכאי ל- 25 ימי מחלה בשנה, ולצבירה מקסימאלית של 161 יום.
- 2.4 וויתקו של העובד לצורך תשלום דמי מחלה הינו בענף ולא אצל המעביד.

3.

**דמי הבראה**

- 3.1 עובד בעל ותק של שנה בעבודה אצל המעביד, זכאי לדמי הבראה, אשר ייקבעו בהתאם לוותק שצבר בענף.
- 3.2 ערך יום הבראה הינו בהתאם לערך יום הבראה בשירות הציבורי, כפי שיעודכן מעת לעת.
- 3.3 תשלום דמי הבראה יתבצע במשכורות חודשים יולי-ספטמבר בכל שנה.
- 3.4 מספר ימי הבראה בהתאם לוותק בענף הנם כדלקמן:

ימים	ותק ענפי
6 ימי הבראה לשנה	1-2 שנים
8 ימי הבראה לשנה	מ- 3 עד 4 שנים
9 ימי הבראה לשנה	מ- 5 עד 10 שנים
10 ימי הבראה לשנה	מ- 11 עד 15 שנים
11 ימי הבראה לשנה	מ- 16 עד 19 שנים
12 ימי הבראה לשנה	מ- 20 שנים ויותר

4.

**חופשת חגים**

- 4.1 עובד זכאי להיעדר מן העבודה במהלך החג, לפי מצוות דתו על חשבון המעביד, ובהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה, וכן ליום נוסף לפי בחירה ובסה"כ 10 ימים בתשלום.
- 4.2 עובד בעל ותק של שלושה חודשי עבודה בענף לכל הפחות, אשר לא נעדר מן העבודה ללא רשות יום לפני או יום אחרי החג, יהיה זכאי לחופשה בתשלום ביום החג, בהיקף של עד תשעה ימי חג בשנה כאמור, וכן ליום בחירה.
- 4.3 ימי חג יהודיים לפי הסכם זה:

ראש השנה	2 ימים
יום הכיפורים	1 יום
סוכות	2 ימים
פסח	2 ימים
שבועות	1 יום
יום העצמאות	1 יום
יום בחירה	1 יום
סה"כ	10 ימים

4.4 עובד שאינו יהודי – יקבל חופשה בתשלום, על פי התנאים לעיל, או בימי החג לפי מצוות דתו או בימי החג היהודיים, ובכל מקרה לא תעלה החופשה בתשלום על תשעה ימי חג בשנה + יום בחירה.

4.5 מובהר בזאת, כי אין תשלום בעבור יום חג הנופל על המנוחה השבועית.

#### 5. ימי שמחה –

עובד בעל ותק של שנה אצל המעביד יהיה זכאי לתשלום שכר עבודה עבור היעדרות בימי השמחה הבאים:

נישואי העובד/ת – 2 ימים

הולדת ילד/ה – 1 יום

נישואי ילד/ה – 1 יום

#### 6. ימי אבל –

עובד בעל ותק של שלושה חודשים לפחות בענף, הנעדר מן העבודה בשל קיום מנהגי אבלות, יהיה זכאי לתשלום בתקופת שבתו באבל עפ"י מנהגי ישראל, ובמידה והוא בן דת אחרת עפ"י מנהגי דתו, אך לא יותר משבעה ימים.

#### 7. נסיעות

7.1 המרוחק מבית העובד למקום עבודתו אינו עולה על 40 ק"מ – העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים ולסכומים הקבועים בהסכמים הקיבוציים הכלליים הנחתמים בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים להסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין.

7.2 המרוחק מבית העובד למקום עבודתו עולה על 40 ק"מ – במידה והמעביד לא מעמיד לרשות העובד הסעה, יהיה העובד זכאי להחזר הוצאות נסיעה בגובה 150% מהתעריף האמור בס"ק א' לעיל, כפי שיעודכן מעת לעת, או לפי הוצאות בפועל כפי שיסוכם עם מעבידו מראש, כנגד קבלות.

#### 8. סט ביגוד ובגדי מגן

8.1 עובד בוותק של חצי שנה ומעלה אצל המעביד יהיה זכאי לקבל אחת לשנה מערכת ביגוד מאיכות טובה הכוללת נעליים, מכנסיים, חולצה וכובע מצחייה.

8.2 כאשר עבודת העובד מחייבת בגדי מגן כגון: מגפיים, כובע וכד' וזאת לצורך שמירה על בטיחות בעבודה, המעביד יעניק לעובדים בגדי מגן אלו על חשבוננו בלבד.

#### 9. ימי מילואים

9.1 עובד זכאי למלוא השכר בתקופת שירות המילואים שלו, המחושב כדין.

9.2 התשלום מותנה בהצגת צו מילואים לחברה מייד עם קבלתו והמצאת טופס על ביצוע שירות מילואים עם שובו לעבודה.

9.3 היה והסכום שיקבל המעביד מהביטוח לאומי עולה על הסכום ששולם לעובד, יקבל העובד את ההפרש ממעבידו.

#### 10. אש"ל

10.1 ארוחות – כל עובד שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעביד יקבל מן המעביד ארוחת בוקר, צהריים, ערב ולילה או תמורתם. גובה התשלום הנ"ל – בהתאם לתקשי"ר ולעדכונו.

10.2 לינה – כל עובד שיידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו עקב דרישת המעביד יקבל מן המעביד מקום לינה מתאים או תמורתו. המעביד יקבע את מקום הלינה לעובד, יאשר מראש את ההוצאה בגין הלינה, ויישא בתשלומה, בין אם באופן ישיר ובין אם בהשבת ההוצאה לעובד לפי קבלות.



10.3 עובד שיפוצים אשר יידרש ללון מחוץ למקום הלינה הרגיל שלו יהיה זכאי לקבל בגין ארוחות את הגבוה מבין שני התשלומים, לפי סעיף 10.1 לעיל או לפי סעיף 6 לפרק "זכויות ייחודיות לעובדי השיפוצים".

11. **שי לחג** – יינתן לעובד פעמיים בשנה, בראש השנה ובפסח.

## הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל

1. כל מעביד יפריש על חשבונו 0.8% לחודש משכרו התעריפי של עובדיו לקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.
2. נושאים של מלגות, השתלמויות מקצועיות וימי עיון יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה בישראל, בגדר מטרותיה, באמצעות הסתדרות עובדי הבניין והעץ.
3. נושאים של הכשרה מקצועית יבוצעו על ידי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה בישראל בגדר מטרותיה.
4. הצדדים יפעלו במסגרת הקרן לעידוד ענף הבניה לקיום השתלמויות בענף הבניה, תשתיות, עבודות ציבוריות צמ"ה ושיפוצים, סמינרים, בטיחות וגיהות, עזרה ראשונה, דיני עבודה, פנסיה, דיני ביטוח לאומי, דפוסי עבודה חדשים בארץ ובעולם, רווחת העובד ועוד.
5. הצדדים יפעלו להקמת מועדון מנהלי עבודה במימון הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה.
6. הצדדים יפעלו, במסגרת הקרן לעידוד ענף הבניה, לפיתוח קשרי חוץ בינלאומיים והחלפת משלחות מקצועיות משותפות למעבידים ולעובדים.
7. כל האמור בפרק זה הינו בכפוף לתקנון הקרן.

## בטיחות וגהות

1. על המעביד והעובדים לקיים בקפדנות את כללי הבטיחות והגהות.
2. המעביד יספק על חשבונו:
  - א. בגדים בעבודות מיוחדות וציוד הגנה.
  - ב. תנאי היגיינה לרבות שירותים, מקלחות, כיורים, פינות אוכל מסודרות, מים חמים ומים קרים.
  - ג. בדיקות רפואיות תקופתיות על פי החלטת רופא תעסוקתי.
  - ד. השתלמויות בהגשת עזרה ראשונה בהתאם לחוק.

## פיטורים והתפטרות

1. הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות תינתן בכתב, בהתאם לחוק. יש להימנע משרירות לב בכל הנוגע לפיטורי עובדים.
3. בטרם תתקבל החלטה על פיטורי עובד, יתקיים שימוע מסודר. העובד יקבל את הטעמים לפיטורים שלושה ימים לפחות לפני השימוע. העתק מהודעת השימוע ישלח גם לוועד העובדים במקום העבודה. במועד השימוע יוכל העובד להעלות את טענותיו.
4. החלטת הפיטורים תתקבל רק לאחר הליך השימוע.
5. בנוסף, לעובד תהיה אפשרות לפנות לנציגות העובדים על מנת שהנציגות תקיים דיון עם המעביד טרם קבלת ההחלטה על הפיטורים. פנתה הנציגות כאמור, תקום היוועצות בין המעביד לנציגות בתוך 7 ימים ממועד הפניה.



6. זמן הפניה כולל זמן ההיוועצות ייחשבו כחלק מתקופת ההודעה המוקדמת של עובד ככל שכן תסתיים העסקתו ואין בהם כדי לדחות את עריכת השימוע.
7. ההיוועצות תתקיים בתום לב ובנפש חפצה.
8. במקרה של חילוקי דעות בנוגע לפיטורי עובד, ייערך בירור בהתאם לפרק "מעקב ובירור חילוקי דעות" בהסכם. לא הגיעו הצדדים להסכם – יכנסו הפיטורים לתוקף.

## תשלום דמי חבר/דמי טיפול ארגוני להסתדרות החדשה

בסעיף 75 להסכם זה נקבע כי תשלום הדמי טיפול ארגוני והדמי חבר להסתדרות החדשה יתבצע בהתאם להסכם קיבוצי שנחתם בין ההסתדרות החדשה ולשכת התאום של הארגונים הכלכליים בשנת 1995.

### 1. חברות בהסתדרות החדשה - הסתדרות עובדי הבניין והעץ

- 1.1 עובד המעוניין להיות חבר בהסתדרות עובדי הבניין והעץ יפנה למזכיר האיגוד המקצועי הסמוך למקום מגוריו או למקום עבודתו ויחתום על "טופס הצטרפות" (רשימת המזכירים מפורטת בעמ' 15).
- 1.2 תשלום דמי החבר מנוכה משכרו של העובד ועומד על 0.95% משכר הברוטו המדווח לביטוח לאומי.
- 1.3 החברות בהסתדרות עובדי הבניין והעץ, מעניקה לעובד הטבות רבות (כמפורט בעמ' 16-17) ובראשן ייעוץ משפטי מנוסה וייצוג בבית-משפט. כמו כן, זכאי החבר להיבחר למוסדות ההסתדרות החדשה.

### 2. תשלום דמי טיפול ארגוני להסתדרות החדשה

- 2.1 התשלום מנוכה משכר העובד גם ללא הסכמתו ועומד על 0.8% משכר הברוטו המדווח לביטוח לאומי. נכון ל- 1.1.2010 הסכום המכסימאלי לניכוי דמי טיפול ארגוני-מקצועי מהעובד עומד על 109 ₪ לחודש. תקרת השכר המכסימאלית העדכנית לניכוי דמי טיפול ארגוני היא 13,625.5 ₪.
- 2.2 ההצדקה לניכוי דמי טיפול ארגוני מעובד שאינו חבר בהסתדרות החדשה נעוצה בעובדה שגם עובד שאינו חבר בהסתדרות החדשה נהנה מההישגים הנובעים מפעילותה של ההסתדרות החדשה כארגון העובדים היציג בענף.
- 2.3 בנוסף לניכוי התשלום והעברתו להסתדרות החדשה, על המעביד להעביר להסתדרות החדשה את רשימת כלל העובדים מהם ניכה דמי טיפול ארגוני וגובה הסכום שנוכה מכל אחד מהם.

## מעקב ובירור חילוקי דעות

- לצורך יישוב חילוקי דעות בנושאים המוסדרים בהסכם זה תוקם ועדה פריטטית בת שלושה שלבים:
1. תחילה יעלה הנושא שבמחלוקת בפני ועדה פריטטית מרחבית אשר תורכב ממזכיר האיגוד המקצועי במרחב בתחומו נמצא מקום מושבו של המעביד ונציג המעביד.
  2. לא הגיעה הוועדה הפריטטית הארצית להסכמה תוך 14 ימים – יביאו הצדדים את הנושא להכרעתו של בית הדין לעבודה. במידה ולא הגיעה הוועדה הפריטטית המרחבית להסכמה תוך 14 ימים, יעלה הנושא שבמחלוקת בפני ועדה פריטטית ארצית אשר תורכב מיו"ר ועדת העבודה הארצית של התאחדות הקבלנים ויו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ, או נציג אחר שימנו אלה מטעמם.

## זכויות ייחודיות לעובדי השיפוצים

בעניינים המפורטים בפרק זה יחולו על עובד שיפוצים הוראות פרק זה במקום הוראות ההסכם.

### 1. עובד שיפוצים יקבל שכר חודשי על פי טבלאות השכר כדלקמן:

שכר לפי הסכם זה	דרגה
4,350	1
5,100	2
5,550	3
5,800	4
6,000	5

### 2. קידום בדרגה לעובד שיפוצים - יהיה אוטומאטי על פי פז"מ ולפי המפורט להלן:

- הקידום מדרגה 1 לדרגה 2 הינו אחרי 3 שנים.
- הקידום מדרגה 2 לדרגה 3 הינו אחרי 3 שנים.
- הקידום מדרגה 3 לדרגה 4 הינו אחרי שנתיים.
- הקידום מדרגה 4 לדרגה 5 הינו אחרי שנתיים.

### 3. קרן השתלמות לעובד שיפוצים

3.1 עובד שיפוצים בעל ותק של 3 שנים בענף השיפוצים בישראל, יהיה זכאי לקרן השתלמות מיידי עם השלמת 3 שנות ותק בענף, בשיעורים הבאים, מתוך השכר התעריפי:

- 2.5% - ע"ח מעביד
- 1% - ע"ח עובד

3.2 זכאותו של עובד שיפוצים לקרן השתלמות היא לפי הותק שלו בענף בישראל, ללא קשר למועד חתימת ההסכם זה.

3.3 התשלום לקרן השתלמות יתבצע עם פניית העובד אל מעבידו בבקשה כי יפריש את הסכום הנ"ל על שמו. כל עוד לא פנה העובד אל המעביד, ישלם המעביד לעובד "חלף השתלמות" בסכום השווה ל-2.5% משכרו התעריפי בהתאם לדרגתו, כמפורט בטבלאות השכר לעובדי שיפוצים, ברוטו ובנוסף לשכרו (אף אם שכרו גבוה מהשכר התעריפי בדרגתו).

3.4 התשלום האמור, לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך השעה, פיצויי פיטורים וזכויות נוספות על פי דין.

4. **תוספת הכשרה לעובד שיפוצים** - עם סיומו של העובד בהצלחה את ההכשרה והמצאת אישור מאת המוסד לסימונו, הוא יהיה זכאי ל"תוספת הכשרה" בשיעור של 5% מגובה השכר המגיע לו. תוספת ההכשרה הינה חלק משכרו הקובע של העובד לשם חישוב זכויותיו וחובותיו.

5. **השאלת עובד שיפוצים** - מעביד רשאי להשאיל עובד שיפוצים העובד אצלו למעביד אחר לתקופה מוגדרת שסוכמה בין שני המעבידים והעובד. העובד יוותר עובדו של המעביד המקורי. תקופת העבודה הזמנית אצל המעביד השואל תיחשב לכל דבר ועניין תקופת ותק של העובד אצל מעבידו המקורי והוא יהיה זכאי בתקופת השאלתו לשכר ותנאי עבודה זהים בגובהם לאלו שהיו משולמים לו ערב ההשאלה הזמנית.



## 6. תשלום הוצאות אש"ל לעובד שיפוצים

עובד שיפוצים יהיה זכאי לתשלום הוצאות אש"ל בסך 20 ש"ח, עבור כל יום עבודה (בין אם מלא ובין אם חלקי) שעבד אצל המעביד, והכול אלא אם כן סיפק המעביד לעובד, בגין אותו יום ארוחה.

## 7. הוצאות נסיעה וזמן נסיעה לעובד שיפוצים

בנוסף לתשלום הוצאות נסיעה כאמור בסעיף 7 לפרק "תנאים נוספים", עובד שיפוצים יקבל תשלום עבור זמן הנסיעה ממקום מגוריו למקום העבודה או ממקום איסופו על ידי המעביד למקום העבודה, והכול אם מרחק הנסיעה בין שניהם יעלה על 50 ק"מ לכל כיוון. זמן הנסיעה העולה על האמור לעיל, יחשב כחלק ממניין שעות עבודתו של העובד, כאמור בהסכם זה.

## 8. רצף ותק העובד לעניין זכויות סוציאליות

וותק העובד בענף כולל שירות צבאי חובה או שירות לאומי, למעט לעניין גובה תשלום השכר ופיצויי הפיטורים.

## מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים

"מהגר עבודה" - כהגדרת "עובד זר" בחוק עובדים זרים.

"עובד פלשתינאי" - עובדים מהאזור ומשטחי עזה ויריחו, כהגדרתם בחוק עובדים זרים.

1. הוראות הסכם קיבוצי זה חלות על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים והן תיושנה בשוויון בין עובדים אלה ובין עובדים אחרים ובכפוף לשינויים המחויבים בהתאם להוראות כל דין לרבות נוהלים המוצאים מעת לעת ע"י משרד התמ"ת/משרד הפנים.
2. במקרים של מניעה, מכוח נסיבות חיצוניות אובייקטיביות להחלת איזו מהזכויות לפי הסכם זה על מהגרי עבודה ועובדים פלשתינאים, יסכימו הצדדים על מנגנון מוסכם אחר להקניית הזכות ו/או לתשלום הזכות או שווה ערך לה ויפעלו במשותף להסדרת העניין.
3. שיעור ההפקדות המינימאלי שנקבע בדין לעניין מהגרי עבודה (העומד נכון למועד חתימת הסכם זה על 700 ש"ח), יבוא על חשבון ההפקדות לפנסיה, לפיצויים ולקרן השתלמות המתחייבות על פי הסכם זה.

## התאמות ייחודיות למהגרי העבודה

על פי הסכם קיבוצי שנחתם ב-16.5.10 בין הסתדרות עובדי הבניין והעץ והתאחדות תאגידי כוח-אדם זר לבניין, התאחדות תאגידי כוח-אדם זר לבניין מאמצת את ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניין ותפעל ליישום ההסכם על ידי חבריה, תאגידי העובדים הזרים, המעסיקים עובדים זרים בענף הבנייה. כמו כן, ביחס לנושאים הבאים יחולו דרכי המימוש כמפורט להלן:

1. תשלום האש"ל - "מקום לינה רגיל של עובד" הוא מקום המגורים המסופק על ידי הקבלן או התאגיד בישראל וע"פ דרישות התמ"ת ו/או משרד הפנים לעניין לינת עובדים זרים.
2. תשלום דמי חבר או דמי טיפול ארגוני להסתדרות החדשה - הניכויים יעשו משכרו של העובד על ידי ובאמצעות התאגיד
3. מעקב ובירור חילוקי דעות -

3.1 כאשר תתכנס ועדה פריטטית מרחבית לבירור עניין הקשור בעובדים זרים, יצורף לוועדה נציג התאחדות תאגידי כוח-אדם זר לבניין.

3.2 בדיון לסיכום מחלוקת בין יו"ר הסתדרות עובדי הבניין והעץ לבין נשיא התאחדות הקבלנים אשר עניינה הוא עובדים זרים, יצורף יו"ר התאחדות תאגידי כוח-אדם זר לבניין או מי מטעמו לדיון.



# מזכירי האיגוד המקצועי הסתדרות עובדי הבניין והעץ

מזכירי האיגוד המקצועי של ענף הבניין פזורים בכל רחבי הארץ ועומדים לרשותכם למתן ייעוץ מקצועי בכל הקשור ליישום ההסכם הקיבוצי ולתנאי העסקתכם. להלן פרטי המזכירים:

מס'	מרחב	שם	טלפון	פקס	טלפון ישיר	נייד
1	אילת	פרופר יוסי	08-6372131-5	08-6372120		
2	אשדוד	אטיאס יוסף	08-8512200	08-8531119	08-8512207	050-6420991
3	אשקלון	אליהו עוזר	08-6610723	08-6751492	08-6751489	050-5511759
5	גבעתיים	חלימי ז'קי	03-7318698	03-5730227		050-9349761
6	גליל מרכזי	אבו סואי עלי	04-9868954	04-9865121	04-9500246	052-4422550
7	גליל עליון	אברהם משה	04-6940727	04-6951660		050-8234437
8	גליל עליון	נאור גרשון	04-6940727	04-6951660		050-8235007
9	השרון	רחמים נתן	09-9554791	09-9584964		050-6619618
10	שומרון	בריינין משה	04-6346616/7	04-6341628		052-6451882
11	שומרון	בצלאל שרון	04-6346616/7	04-6341628		050-7897338
12	חולון	דומתי מזל	03-5023333	03-5023355	03-5023338	050-5506277
13	חיפה	גבאי יעקב	04-8610116	04-8610207	04-8610270	050-6810750
14	טבריה	גבאי איתן	04-6791614-1	04-6723543	04-6733944	052-8868313
15	ירושלים	חנו אהרון	02-6207222	02-6207272	02-6207277	050-5901187
16	כרמיאל	אברהמים טאהא	04-9987988	04-9987960		052-2667658
17	משולש דרומי	אבו ראס ג'מיל	09-7992608	09-7994303		050-5288674
18	משולש צפוני	ג'בארין חלמי	04-63138869	04-6356363		050-7951537
19	משולש צפוני	כהה סעיד	04-6355084	04-6356363		050-7230405
20	נגב	נומה יעל	08-6463040	08-6463075	08-6463011	050-2022670
21	נגב מרכזי	ויניג קלריס	08-9957054	08-9957391	08-9954383	050-3000294
22	נהריה	עינב שמואל	04-9827799	04-9829779		050-7951571
23	נצרת	זיאד עודה	04-6570016	04-6555198		050-5447791
24	נתניה	לילך רפי	09-8618686	15398333532		050-7904751
25	עמקים	דוד ראובן	04-6586238/9	04-6060053		050-5924728
26	עמקים	זועבי הישם	04-6591501	04-6527759		050-5924686
27	עמקים צפוני	פורטל יוסי	04-6540334	04-6545179		052-2621511
28	פתח-תקוה	נחום צבי	03-9395939	03-9341886		050-6728320
29	ר"ג	ברק יורם	03-6720151-2	03-6721406		050-7842775
30	ראשון לציון	ניגו ויקי	03-9687069	03-9665969		050-7386524
31	רחובות	בן-משה יובל	08-9311706	08-9361371		050-6533906
32	רמלה לוד	אוחיון דני	08-9224971	08-9224188		050-7424026
33	ת"א	מזמר יעקב	03-6921894	03-6921841		050-7535009



## עיקרי ההטבות לחברים בהסתדרות החדשה - הסתדרות עובדי הבניין והעץ

### הנחה בקנטרי קלאב

חברי ההסתדרות זכאים לרכוש מנוי פעילות שנתי בעלות המוזלת בשיעור 10% ב- 5 מרכזי ספורט (קאנטרי קלאב) הממוקמים ביישובים הבאים: באר-שבע, נס-ציונה, חולון, ראשון לציון ורעננה.

### קורסים והרצאות ב- 30% הנחה

מרכז ההדרכה של ההסתדרות עורך קורסים, ימי עיון, כנסים והרצאות אורח בכיתות הממוקמות במרחבי ההסתדרות ברחבי הארץ. הקורסים מאושרים על ידי משרד החינוך וזוכים להכרה לצרכי גמול השתלמות.

### טיפול בתלונות בנושאי צרכנות

רשות ההסתדרות לצרכנות מעניקה מידע לצרכנים באשר למימוש זכויותיהם בתחום הצרכנות או לחלופין, מטפלת בפניות ותלונות של צרכנים.

### הטבות לגמלאים

הסתדרות הגמלאים מעניקה לעובדים הפורשים לגמלאות קורסים בנושאי לימוד רחבים ומגוונים בעלויות נמוכות; פעילויות חברה, תרבות וטיולים בלמעלה מ- 100 מועדי גמלאים הפורסים ברחבי הארץ. כמו כן, מתן ייעוץ לפרט בנושאים שונים וסיוע בטיפול בפרט.

### זכות לבחור ולהיבחר למוסדות ההסתדרות

ההסתדרות מאפשרת לחבריה להיות שתפים לעיצוב מדיניותה של ההסתדרות ולהשפיע במישרין על דרכי פעולתה.

### ייעוץ משפטי וייצוג בבית המשפט

ההסתדרות מעניקה לחבריה ייעוץ משפטי מקצועי, מנוסה ואדיב החוסך את הצורך בפנייה לעורך-דין פרטי הגובה שכר טרחה של אלפי שקלים.

### ייעוץ פנסיוני

ההסתדרות מעמידה לרשות חבריה את מיטב המומחים המייעצים בנושא פנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות ומסייעים לעובד להבין את השינויים הרבים שהתחוללו לאחרונה בשוק הפנסיוני.

### ייעוץ כלכלי

ייעוץ בנושא מיסוי, כולל התנהלות נכונה מול רשויות המס, חלוקה נכונה של תלוש השכר וכו'.

### שירותי דת וקהילה לעובדים במקומות העבודה

המחלקה למתן שירותי דת וקהילה מקבלת פניות של עובדים במקומות עבודה למטרת סיוע בנושאים רבים ביניהם: ארגון חגיגות קבוצתיות ומסיבות משותפות לבני מצווה ובנוסף, חלוקת ערכות הכוללות: תפילין, טלית, סידור וסיוע בקניית בגדים חגיגיים במחירים זולים במיוחד; הקמת בתי כנסת במקומות עבודה; ביצוע פעילות חברתית בחגי ישראל במגמה לסייע לשכבות חלשות באוכלוסייה לרבות חלוקת "קמחא דפסחא" בחג הפסח, משלוח מנות פורים, חלוקת סופגניות בחנוכה ועוד; מבצע חלוקת ערכות לתלמידים ערב פתיחת שנת הלימודים. הערכות כוללות ילקוטים, מחברות ומכשירי כתיבה; חלוקת בגדים חדשים, שמיכות ותנורים.

## קרן שביתה

קרן שביתה הינה מחלקה הפועלת במסגרת האגף לאיגוד מקצועי. חברי ההסתדרות זכאים במקרה של שביתה מאושרת במקום העבודה, לקבל מהקרן תשלום עבור ימי השביתה בהתאם לתקנון הקרן.

## הטבת מס ביחס לדמי חבר ולדמי הטיפול הארגוני להסתדרות

מחצית מדמי החבר ודמי הטיפול הארגוני מוכרים במס לעובד וכך בפועל העובד משלם מחצית מעלות התשלום.

## השתלמות סוף- שבוע זוגית

חבר ההסתדרות הבניין והעץ זכאי לצאת לסוף שבוע ארוך (חמישי- שבת) ומפנק באחד מבתי המלון המובחרים בישראל במהלכו הוא נהנה ממגוון הרצאות מעניינות ועוד. **סוף השבוע מסובסד כולו עבור החבר ועבור השתתפות בן/ת-הזוג ניגבת עלות סמלית.**

## קורסים מקצועיים בנושא בטיחות בעבודה

נושא התאונות בעבודה עלה לאחרונה לכותרות עקב העלייה במספר הנפגעים במקומות העבודה, בעיקר בענף הבניין. הכשרה זו חשובה לבריאותך ולשלוךך.

## הכשרה מקצועית - התפתחות מקצועית ואישית

ההסתדרות עובדי הבניין שמה לה למטרה להשיב את ענף הבניין למקומו הטבעי במשק הישראלי כאחד הענפים המרכזיים והמובילים ולשם כך היא משקיעה רבות בפיתוח העובדים, בהכשרתם המקצועית וברוחותם. ההשתלמויות המוצעות מתקיימות במתכונת חד או דו-יומית בנושאים מגוונים, מקצועיים או כלליים. חשוב לציין כי הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה משתתפת במימון עלותם של מרבית הקורסים ובכך חוסכת למעביד כסף רב.

## אתר רווחה באינטרנט המציע מגוון הנחות ומבצעים

**לראשונה, הקימה ההסתדרות עובדי הבניין והעץ אתר רווחה באינטרנט שמטרתו דאגה לרווחתם של העובדים בענף!!!** באמצעות האתר יכול העובד לקבל הנחות משמעותיות בקניית מוצרי חשמל, מכשירי כתיבה, כלי-בית, בתי-מלון, סרטים, הצגות ילדים ומבוגרים, ספרי לימוד לבית-הספר ועוד ובנוסף, באמצעות האתר, יכול העובד לפנות להסתדרות עובדי הבניין והעץ ולקבל מידע עדכני על פעילויות ואירועים מיוחדים.

## מלגות לעובדים ולילדיהם

ההסתדרות עובדי הבניין מאפשרת לעובדים זכאים להגיש בקשה למלגה עבור לימודי ילדיהם ורכישת ציוד לבית הספר. הבקשות מועברות לוועדה מיוחדת המורכבת מנציגי ארגון המעסיקים וההסתדרות, כאשר כל מלגה מסתכמת בכמה אלפי שקלים. כמו כן זכאים העובדים לבקש מלגת לימודים עבור עצמם, לטובת רכישת השכלה אקדמאית/מקצועית.

## פרס העובד המצטיין בענף הבניין

אנו ממשיכים במסורת של קיום טקס הוקרה לעובדים מצטיינים מענף הבניין והעץ, באמצעותו אנו מביעים את הערכתנו והוקרתנו לעמלם הרב. הטקס מתקיים במעמד נכבדים רבים וביניהם יו"ר ההסתדרות החדשה ונשיא התאחדות הקבלנים ובסיומו מקבל כל עובד תעודת הצטיינות ומענק כספי.

## יום ספורט והשתתפות בליגה למקומות עבודה

מדי שנה אנו מקיימים יום ספורט לעובדים ממגוון חברות בענף הבניין והעץ, במהלכו העובדים נהנים מאתגחת ומתחרים במשחקים מקצועיים בקט-רגל ובכדורסל. מעבר לחשיבותה הבריאותית, הפעילות הספורטיבית תורמת לגאוות היחידה של העובד וליכולתו לעבוד בצוות ומחזקת את זהותו עם מקום העבודה. בשנת 2010 זכו קבוצות מענף הבניין והעץ להשתתף בספורטיאדה באילת והפכו לחלק מהליגה למקומות עבודה.

# הסתדרות עובדי הבניין והעץ

רח' ארלוזורוב 93, תל-אביב

שם	טלפון	פקס	מייל
יצחק מויאל, יו"ר	03-6921478	03-6961711	izikm@histadrut.org.il
שאלו כאתב, מ"מ היו"ר ומנהל השתלמויות והכשרות מקצועיות, הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה	03-6921428 050-7207670	03-6921123	shaulk@histadrut.org.il
עו"ד נטע וייג-מלכא, אחראית מטעם ההסתדרות למיזם שיב"ה, הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה	03-6921478 050-9999508	03-6961711	netav@histadrut.org.il
אלי כהן, מזכיר חטיבה ארצי ענף העץ	03-6921445 050-8482849	03-6961711	elico.bt@histadrut.org.il
פיצ'י דובינר, מזכיר חטיבה ארצי- העובדים הזרים בענף הבניין ורכז גיוס ומרשם חברים	03-6921445 050-8482812	03-6961711	pichi.dubiner@histadrut.org.il
מזל פינטו, מנהלת לשכת היו"ר	03-6921478	03-6961711	binian@histadrut.org.il
עליזה ברגר-אנקורי, מזכירתו של מנהל ההשתלמויות וההכשרות המקצועיות, הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבניה	03-6921428	03-6921123	alizabe@histadrut.org.il

אתר האינטרנט של ההסתדרות החדשה: [www.histadrut.org.il](http://www.histadrut.org.il)

אתר הרווחה לעובדי הבניין והעץ: [www.takti.co.il/hakeren](http://www.takti.co.il/hakeren)

## הצטרף אלינו וביחד נחולץ מהפך בענף הבניין!