



מפגש משאבי אנוש 2023



מחברות ארגונית

הצגת תוצאות סקר CivilEng



29.6.2023



על הסקר +

רקע

- במהלך חודש יוני 2023 פורסם סקר מחברות ארגונית
- הסקר הופץ לעובדים ומנהלים מכל התחומים בענף הבנייה, הנדל"ן והתשתיות, החברים בקהילת CivilEng, והשיבו עליו למעלה מ-300 משתתפים, נתון אשר נחשב גבוה בסקרים וולונטריים

מטרות

- קבלת תמונה עדכנית לתחושת חיבור העובדים למקום העבודה
- העלאת המודעות לנושא המחברות הארגונית והשפעתה על החוסן הארגוני בהיבט ההון האנושי



עולמות תוכן

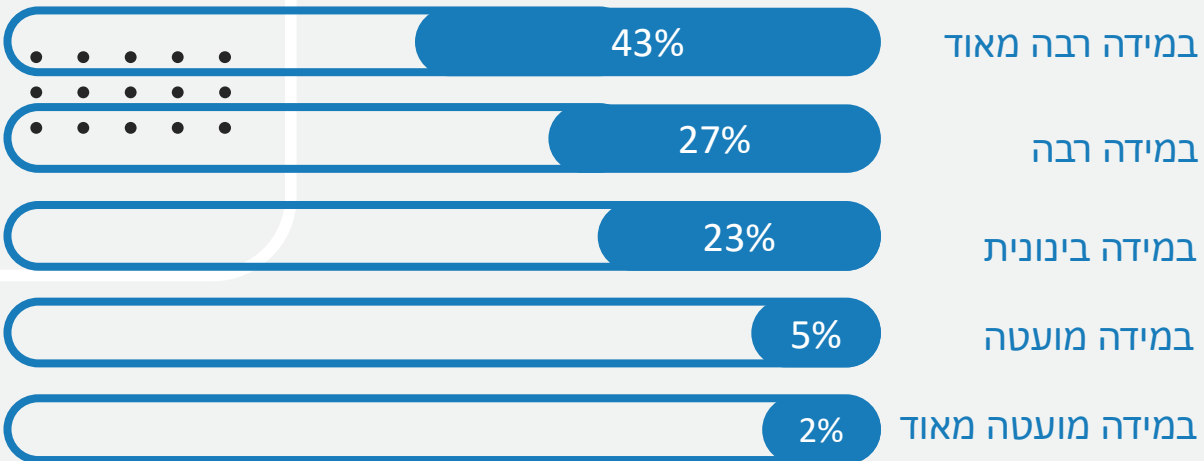
ניהול

שייכות

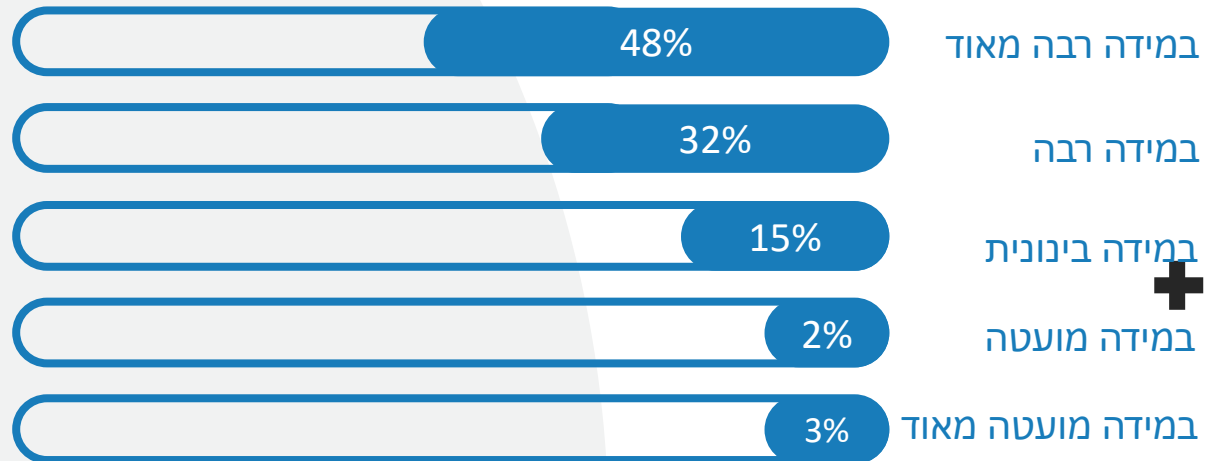
מחויבות

משמעות

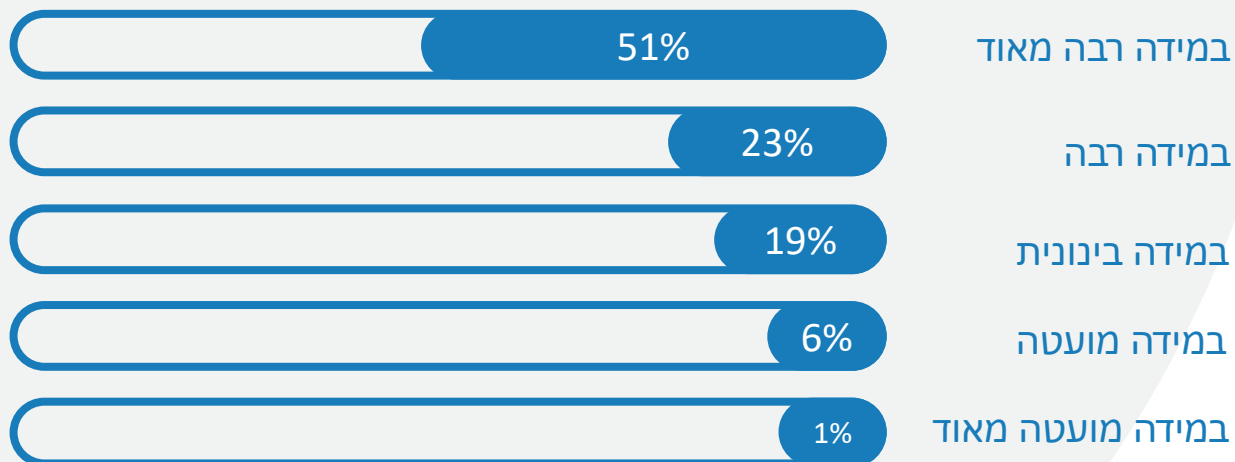
עד כמה את/ה גאה להיות עובד/ה בחברה?



באיזו מידה את/ה מרגיש/ה חלק מהחברה שבה את/ה עובד/ת?

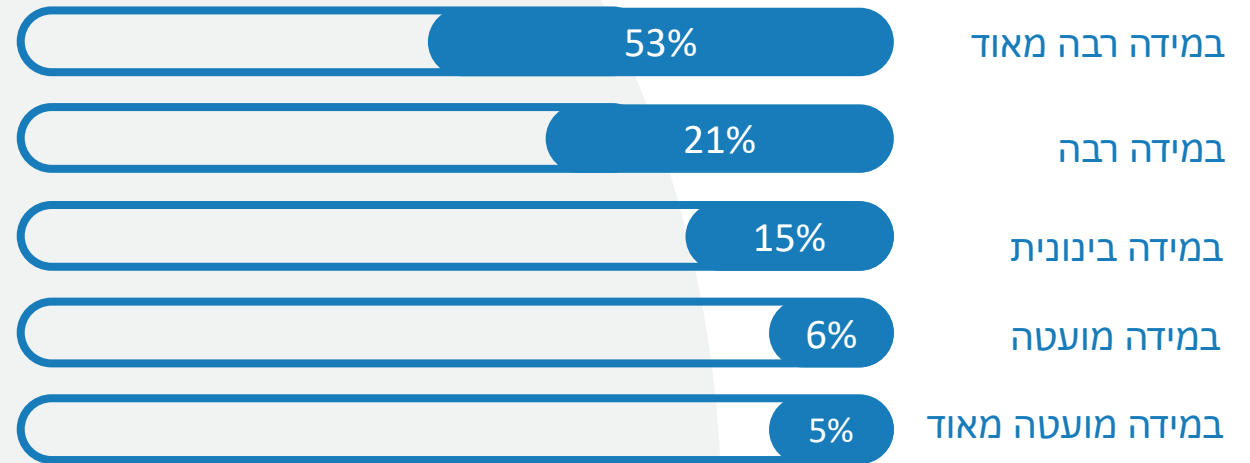


האווירה בחברה טובה ונעימה

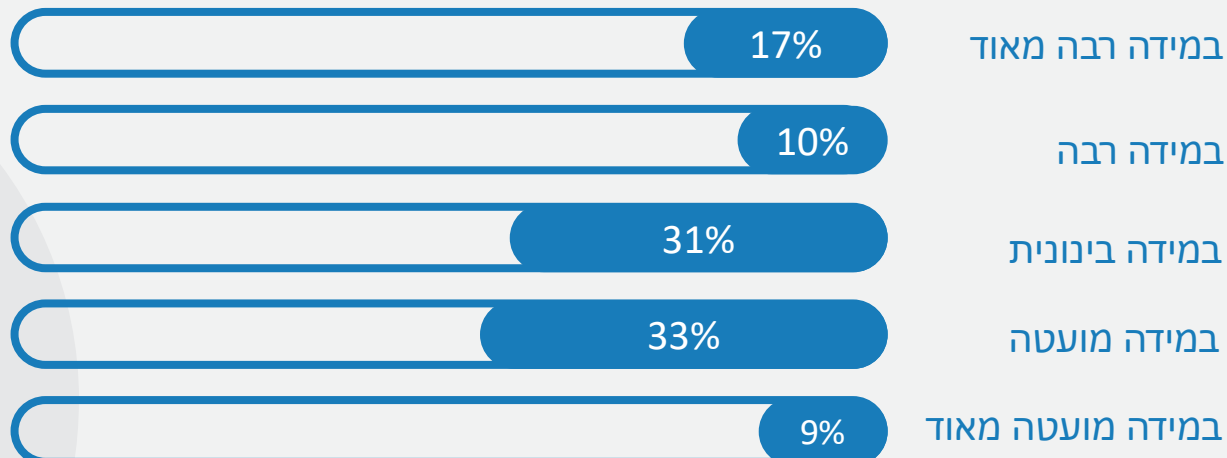


שייכות

המנהל/ת שלי מגלה רגישות לצרכים ולקשיים של העובדים

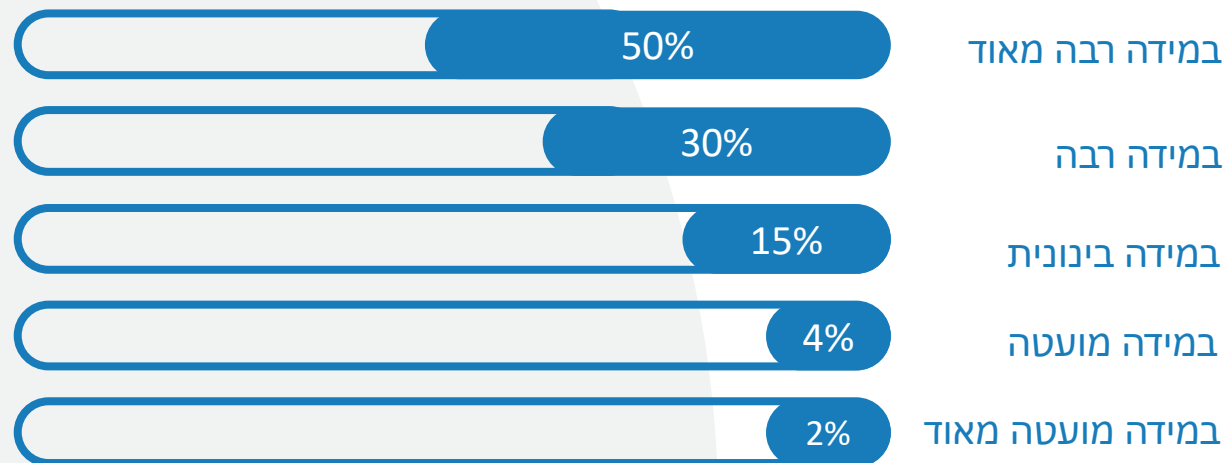


אני מקבל/ת באופן שוטף משוב והתייחסות מהמנהלים שלי

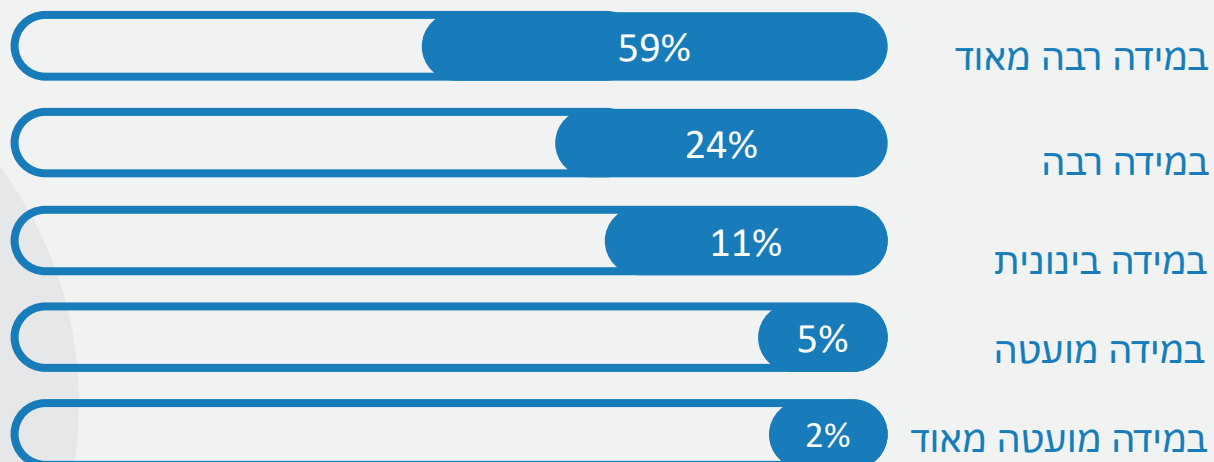


ניהול

התפקיד שלי מאפשר לי להביא לידי ביטוי את מה שאני טוב/ה בו

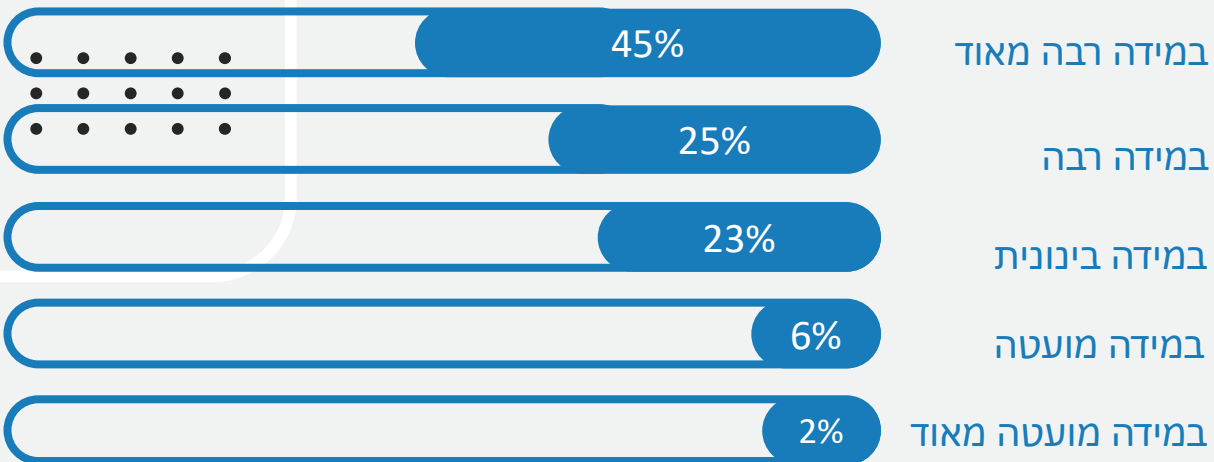


אני מרגיש/ה שעבודתי משמעותית ומשפיעה

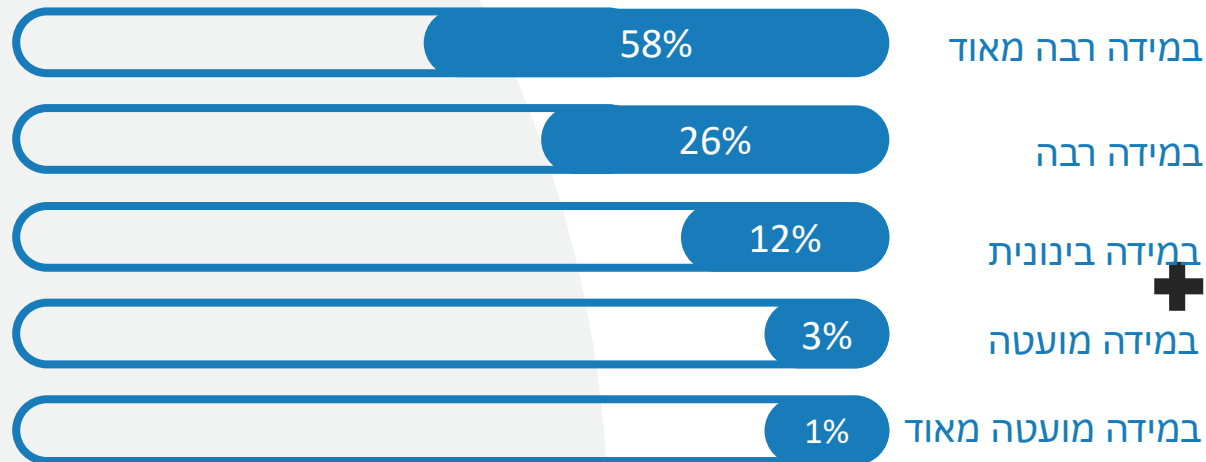


משמעות

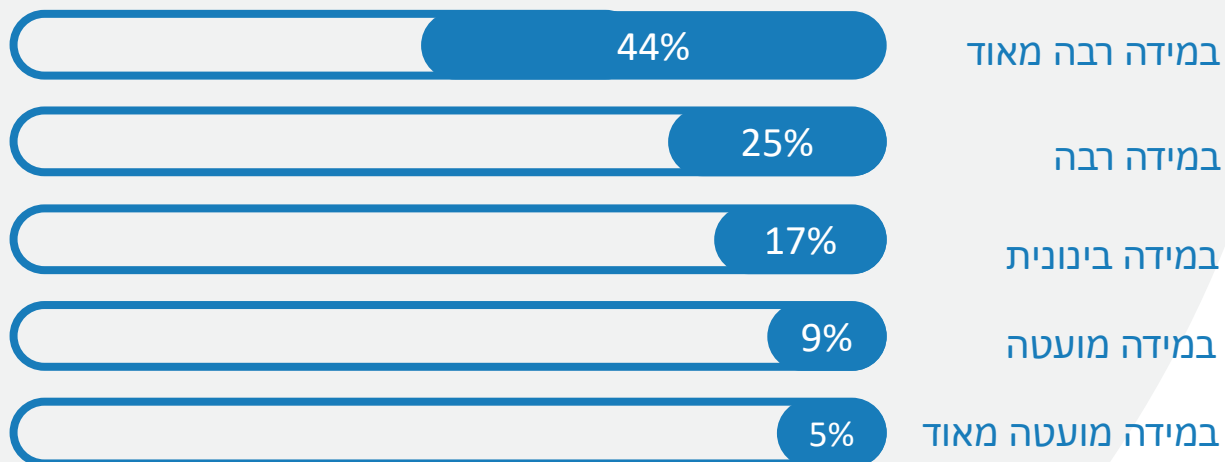
עד כמה היית ממליץ לחברים שלך לעבוד בחברה?



אני מוכנה/ה להשקיע זמן ומאמץ להצלחת החברה?

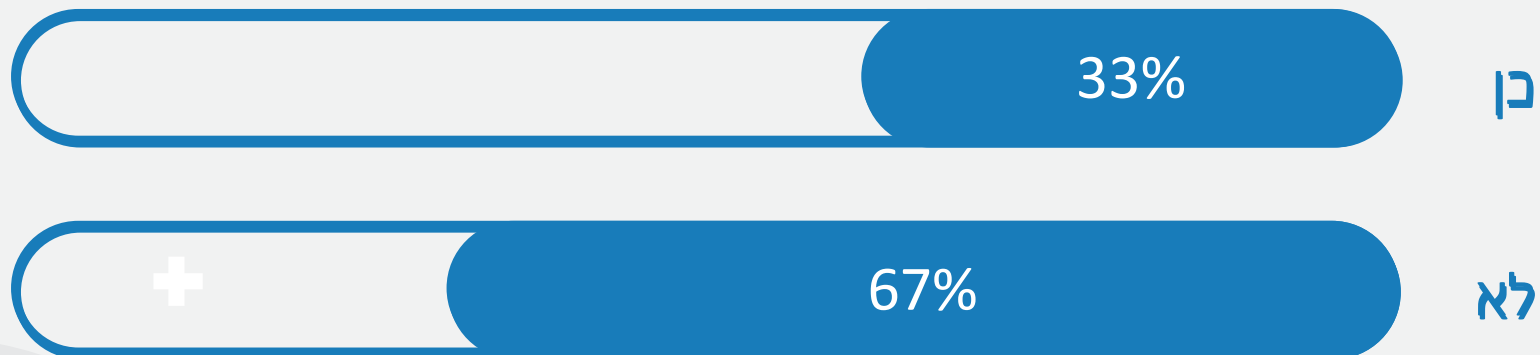


עד כמה יהיה לך קשה לעזור את החברה שבה את/ה עובד/ת?



מחויבות

האם חיפשת מקום עבודה חדש בחצי שנה האחרונה?



אילו דברים היית רוצה שהחברה בה את/ה עובד/ת תעשה בכדי שתרגיש/י יותר מחובר/ת אליה?

יותר פעילויות חיי חברה

יבינו יותר את השטח וינסו
להבין את העובד שעובד
מול הלקוחות

אנושיות

לא רואים את העובדים

יותר שיחות חתך ומשוב
לאורך השנה, ישיבות צוות
לפחות אחת לחודש

אירועים עם המשפחות

קידום מקצועי

הרצאות מקצועיות
פנימיות והשתלמויות

התפתחות מקצועית

ישלמו שכר ראוי יותר לתפקיד
ואחריות. שיראו שהם מעריכים לא
רק במילים אלא גם במשכורת

שיחות שכר והערכה
קבועות

שולחנות עגולים

תחושת
משמעות

התפתחות
אישית
ומקצועית

איזון בית
עבודה

מיתוג
מעסיק

שימור
עובדים

רווחה

ניהול ישיר

שכר
ותגמולים